

Indywidualny plan rozwoju



 **Wypełnij formularz**

Data

Imię i nazwisko

Stanowisko

Manager

Supervisor rozwoju (np. Specjalista L&D)

		Cele kwartalne	Cele półroczne	Cele roczne
<p>Moje aspiracje rozwojowe na kolejny rok (projekty, nowe wyzwania w ramach obecnej roli oraz wspierające rozwój innych członków zespołu/innych zespołów, jak też rozwój firmy)</p>	<p>Rozwój własny</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Rozwój innych</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Rozwój firmy</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
<p>W jakim stopniu powyższe aspiracje cele rozwojowe wiążą się z celami strategicznymi organizacji?</p>				
<p>Moje cele rozwojowe według priorytetów</p>				
<p>Obecne dobrze rozwinięte kompetencje (wiedza, umiejętności, postawy), które pomogą mi osiągnąć cele</p>	<p>Wiedza</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Umiejętności</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Postawy</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
<p>Obszary kompetencyjne wymagające dalszego rozwoju (wiedza, umiejętności, postawy)</p>	<p>Wiedza</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Umiejętności</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
	<p>Postawy</p>	<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
		<input type="text"/>		
<p>Kroki do realizacji celów rozwojowych (z uwzględnieniem wszystkich trzech elementów uczenia się: nauki formalnej – 10%, uczenia się od innych (social/collaborative learning, peer-to-peer learning) – 20%, uczenie się "on the job" – 70%)</p>				
<p>Kroki milowe i mierniki sukcesu – jak poznam, że zrealizowałem/am cele rozwojowe</p>				
<p>Czas realizacji kroków milowych i celu</p>				
<p>Potrzebne do realizacji zasoby (np. finanse, czas innych, narzędzia)</p>				
<p>Osoby wspierające w organizacji</p>				