



Global Business Briefing

Uncovering Leadership Blind Spots



**Dale
Carnegie®**

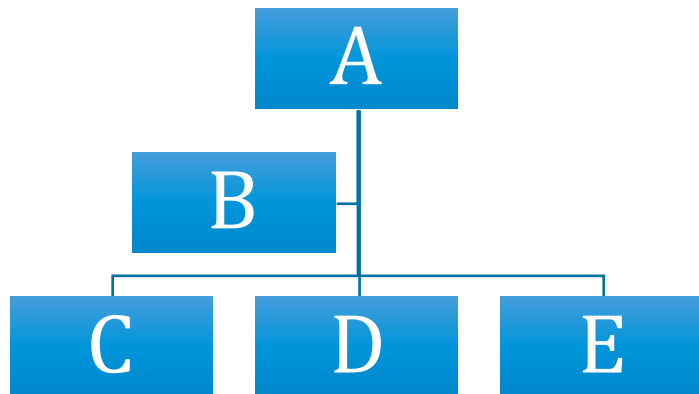


+

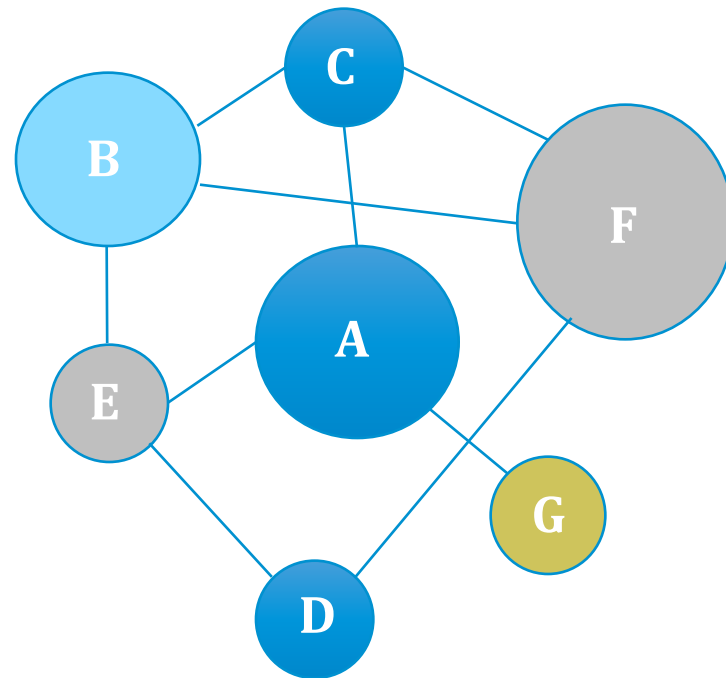


Organizacja przyszłości

BYŁO



JEST / BĘDZIE



Źródło: Deloitte 2017 Global Human Capital Trends



78%

**Postrzega przywództwo
jako jedno z kluczowych
wyzwań**

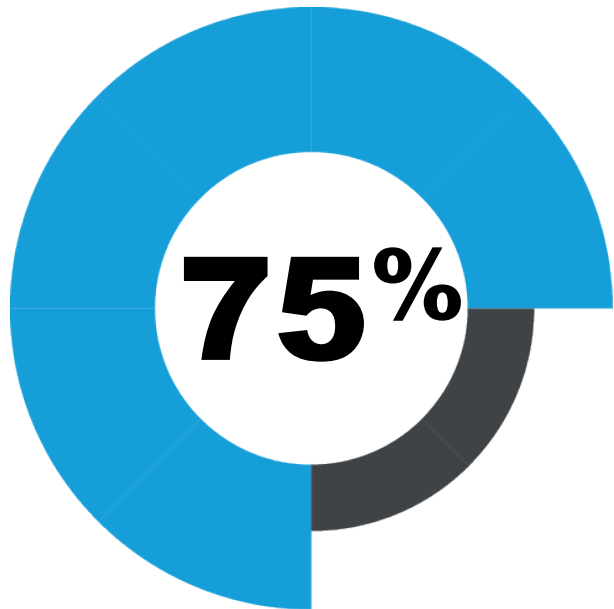
Liderzy

Budują i przewodzą zespołom
Współpracują
Angażują
Napędzają innowacje, rozwój
i ciągłe doskonalenie



Jaki wpływ mają **LIDERZY**
na budowanie **ORGANIZACJI**
PRZYSZŁOŚCI?

Jak ważne jest skuteczne przywództwo?



Pracowników nie odchodzi z firmy; **odchodzi od przełożonego.**

Źródło: eLearning Industry



Badanie



**Dale
Carnegie®**

Metodologia badania



Ankieta
online



3,300
uczestników



4 regiony;
14 krajów



Pracownicy 21+



Wszystkie poziomy
Branże
Skala

Zaangażowanie / Inspirowanie 4 kluczowe zachowania lidera

Przyznaje się do
błędów

Zasada 12: Jeśli nie masz racji
przyznaj to szybko i dobitnie

Autentycznie słucha
i szanuje opinie innych

Zasada 7: Bądź dobrym
słuchaczem. Zachęcaj innych
aby mówili o sobie



Szczerze i uczciwie
wyraża uznanie

Zasada 2: Szczerze i uczciwie
wyrażaj uznanie

Jest uczciwy w stosunku
do siebie i do innych

Zasada 9: Spraw, aby inni czuli
się ważni – rób to szczerze

Uczciwość i spójność



Gdy lider jest uczciwy i godny zaufania,

10x

Wzrasta prawdopodobieństwo, że pracownicy będą zaangażowani



Gdy nie ufamy liderom

54%

Pracowników planuje szukać nowej pracy w ciągu roku

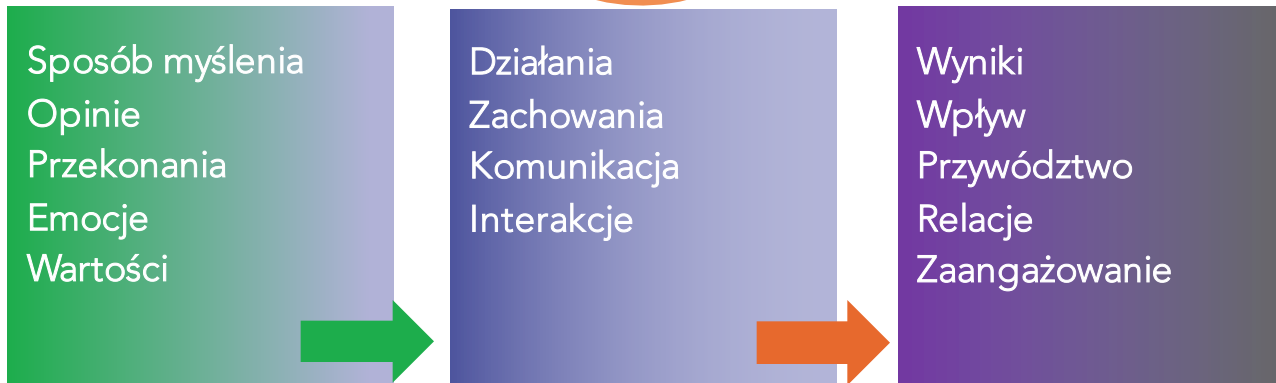




**“Wiedza ma moc dopiero jak ją
zastosujemy.”**

— Dale Carnegie

Formuła Transformacji Dale Carnegie





Dziękuję!

Grazyna.Mlynarczyk@dalecarnegie.com

Tel. 602 67 55 67